



En collaboration avec



Le Management Electronique des Entreprises et des Organisations à l'heure des Nouvelles Technologies d'information et de Communication

Les collègues universitaires, praticiens et spécialistes dans le domaine peuvent proposer des projets de communication autour de la problématique suivante :

L'importance des enjeux économiques liés à l'accroissement de la compétitivité, les évolutions technologiques rapides des produits et services informatiques ainsi que les performances attachées aux Technologies de l'Information et de la Communication (TIC) ont poussé les entreprises et les organisations privées et publiques à investir massivement dans les TIC. Par leurs capacités intrinsèques à transcender les dimensions espace / temps, les TIC ont, à la fois, modifié les frontières des entreprises qui sont traditionnellement liées à leur lieu géographique, développé le travail en réseau et grandement facilité le travail à distance tant individuel qu'en équipe.

Cette arrivée accélérée des TIC dans les entreprises a eu pour effet de modifier les pratiques managériales faisant apparaître un nouveau concept de management, le e-Management ou management électronique, qui trouve un écho croissant dans la littérature académique. Le e-Management est actuellement compris comme étant la transformation par les TIC des processus managériaux traditionnels de l'entreprise combinés à de nouveaux processus impliquant les clients, les fournisseurs et les partenaires dans la perspective de l'entreprise étendue.

Cette évolution du management des entreprises (organisations) pose plusieurs questions aux chercheurs et aux professionnels du management d'une manière générale.

En quoi les TIC ont-elles transformé le management des organisations ? Quel est l'impact de ces technologies de l'information et de la communication sur l'entreprise et le management ? Le e-Management ou management électronique constitue-t-il une rupture ou une continuité dans les pratiques managériales des organisations ?

Quels sont les changements induits dans l'entreprise sur la dynamique d'apprentissage organisationnel, le management, les processus de création de valeur ? Quelles sont les innovations organisationnelles ? Quelles compétences nouvelles ont été apportées à l'entreprise et à ses salariés par ces technologies ? Quels changements en matière de mode (style) de coordination, de management des hommes ? Quel impact sur la performance organisationnelle ? Quels effets sur la création de valeur financière ?

Quels sont les changements induits sur les activités de l'entreprise comme l'innovation, le marketing, la relation avec les clients et les fournisseurs, la production, la gestion des ressources humaines, le contrôle de gestion et l'audit ?

Quels nouveaux outils de management axés sur les nouvelles technologies d'information et de Communication ? Quelles conditions préalables à l'instauration de ces nouvelles technologies pour un management performant ? Quelles compétences managériales requises pour une meilleure optimisation de ces nouvelles technologies ? Quelle formation pour les managers de demain tenus à mieux maîtriser les NTIC ?

Quels sont, pour l'entreprise, les risques résultant de cette évolution organisationnelle induite par les technologies d'Information et de Communication ? Comment les managers et les salariés perçoivent-ils cette évolution ? Comment les administrer et quels protocoles privilégier ? Comment faire percevoir aux salariés cette évolution ?

Telles sont les questions auxquelles le colloque de 2008 souhaite apporter des réponses et des clarifications à travers des contributions académiques et des témoignages de professionnels.

A partir de ce questionnement, les thèmes retenus sont :

- L'entreprise en réseau
- Le e-Management et la performance de l'entreprise
- Le e-Management et le développement de l'innovation et de la créativité
- Les nouvelles formes d'organisation et la transformation des processus
- Le Management du risque : typologies des risques encourus (naturels, technologiques, industriels,), méthodologie d'évaluation (dangers, incidents, dysfonctionnements, accidents).
- Quels sont les risques juridiques pour l'entreprise ? Pour les salariés ?
- Le e-Marketing sur web
- Le e-Commerce
- La e-RH : impacts sur les personnes et leur performance, impact sur la fonction RH
- Le e-Learning : quels apports aux processus d'apprentissage ?
- Le knowledge management
- La transformation des autres fonctions de l'entreprise : achat, production, logistique, finances, contrôle de gestion, administration...
- Système d'information, Intranet, logiciels de gestion intégrée, ERP, SAP.
- Les nouvelles formes d'organisation de l'entreprise

Marrakech-Maroc

BOUSSETTA Mohamed	<i>Université Ibn Tofail – Doyen FSJES- Kenitra –Maroc</i>
BOUNABAT Bouchaid	<i>Université Mohammed V Rabat</i>
BENTALEB Chafik	<i>Université Cadi Ayyad Marrakech- Maroc</i>
CHIROUZE Yves	<i>Université de Montpellier 1(France)</i>
CHAKER Najeh	<i>Faculté des sciences économiques et de gestion Tunis</i>
CALLENS Stéphanes	<i>Université de l'ARTOIS- Doyen FSEG –France</i>
DUCROCQ Charles	<i>Université Rennes 1 France</i>
GERVAIS Michel	<i>Université Rennes 1 France</i>
EZZNATI Mohammed	<i>Université Ibn Tofail –Kenitra –Maroc</i>
JEMMALI Emna	<i>Institut supérieur de gestion Tunis</i>
LOUITRI ABDENBI	<i>Université Cadi Ayyad Marrakech- Maroc</i>
OUHADI Said	<i>Université Cadi Ayyad Marrakech- Maroc</i>
PECQUET Pascal	<i>Université de Montpellier 1 (France)</i>
PLAISENT Michel	<i>Université du Québec à Montréal (Canada)</i>
RHELLOU Ahmed	<i>Université Ibn Zohr Agadir -Maroc</i>
SAINT PIERRE Gilles	<i>Université de Sherbrooke (Canada)</i>
SIDMOU M. Larbi	<i>Université Cadi Ayyad Marrakech- Maroc</i>
YAHYAOUY Yahya	<i>Université Med I Oujda (Maroc)</i>
YOUNES Benslimane	<i>York University Toronto (Canada)</i>

: SAID OUHADI *Université Cadi Ayyad -ENCG –Marrakech*
(FSJES- Kenitra)
ENCG Marrakech)

NB. Les organisateurs prévoient de prendre en charge les repas de midi et les pauses café pour les auteurs des communications retenues.

Envoi d'un résumé de 20 lignes.

Réponse aux auteurs par le comité scientifique sur les résumés et début des soumissions des textes

Réponse du comité de lecture sur la version définitive
Organisation du colloque

